



DIRECCIÓN, SOSTENIBILIDAD Y CONTINUIDAD DE EMPRESAS FAMILIARES



En un mundo empresarial en constante evolución, las empresas familiares ocupan un lugar destacado debido a su arraigo en la tradición, valores y visión a largo plazo. Estas organizaciones representan una parte significativa de la economía global y desempeñan un papel crucial en la generación de empleo y la creación de riqueza. Sin embargo, enfrentan desafíos únicos relacionados con la dirección, sostenibilidad y continuidad que requieren atención especializada. Las estadísticas de existencia y trascendencia de las empresas familiares refieren que únicamente el 30% de las empresas familiares sobreviven la sucesión de la primera a la segunda generación.

La visión de este curso es, empoderar a los participantes para que sean capaces de navegar con éxito por las complejidades que rodean a las empresas familiares, abordando de manera eficaz los desafíos que afectan tanto a la empresa en sí como a la familia que la respalda, nos centraremos en tres áreas principales: la familia empresaria, la institucionalización de la empresa y la sucesión familiar, estos temas proporcionarán una base sólida para abordar los desafíos únicos que enfrentan las empresas familiares y permitirán a los participantes adquirir las habilidades y el conocimiento necesarios para liderar sus organizaciones hacia un futuro sostenible y próspero.

OBJETIVOS:

- Conocer la estructura de la empresa familiar.
- Conocer los retos que afectan a la familia empresaria.
- Visualizar como enfrentar un plan de sucesión familiar empresarial exitoso.

CONTENIDO

La familia empresaria

- Particularidades de la empresa familiar
- Problemas comunes en las empresas de familia
- Prevención de los problemas comunes en empresas de familia

Institucionalización de la empresa familiar

- Gobierno corporativo
- ¿Qué es el gobierno corporativo?
- Reto del gobierno corporativo
- Estructura del gobierno corporativo
- Principios y mejores prácticas del gobierno corporativo

Institucionalización de la empresa familiar

- Propósitos esenciales de la sucesión familiar
- Planificación sucesoria
- Beneficios del plan de sucesión familiar



PERFIL DEL PARTICIPANTE:

Empresarios y miembros de familia empresaria que desean fortalecer sus conocimientos y habilidades en la gestión efectiva de empresas.

Facilitador: Eduardo E. Nuñez

Egresado de la Universidad de San Carlos de Guatemala como contador público y auditor (colegiado No. 869) con estudios de post grado en finanzas y administración de empresas en ESEADE, Universidad Francisco Marroquín, Abogado y Notario egresado de la Facultad de Ciencias Jurídicas, Sociales y de la Justicia en Universidad Panamericana de Guatemala (Colegiado No. 13,520), con Maestría en Dirección y Consultoría de Empresas Familiares, en el Centro de Desarrollo de la Empresa Consciente, CEDECEC, México.



**DIRECCIÓN,
SOSTENIBILIDAD Y
CONTINUIDAD DE
EMPRESAS
FAMILIARES**



**INICIA
22 DE NOVIEMBRE**

NOVIEMBRE

22, 23 y 29

18:00 A 20:00

info@agg.com.gt